

گزارش: زهره کرمی

مریم یگانه سراجاری یکی از بانوان توانمند در هرمزگان است که به دنبال اجرای سیاست ابلاغی دولت مبنی بر انتصاب ۳۰ درصدی بانوان در مشاغل مدیریتی و با درایت دکتر همتی استاندار هرمزگان توانست به جایگاه مدیریتی دست پیدا کند.

وی متولد لاهیجان و از جوانی در بندرعباس زندگی کرده و اکنون مدیریت امور بانوان و خانواده استانداری هرمزگان را بر عهده گرفته است. یگانه در سابق شغلی خود فعالیت در حوزه های مختلف امور اجتماعی از سطوح پایه تا کل را در کارنامه دارد. وی همچنین در دوره های مختلف به عنوان مشاور، روانشناس و تحلیلگر حوزه علوم اجتماعی فعالیت کرده است. انتخاب به عنوان مشاور برتر استان در سه دوره، رئیس گروه اجتماعی استانداری و فعال اجتماعی عضو مرکز استراتژیک کشور از جمله فعالیت های وی می باشد. وی معتقد است در حوزه زنان مشکلات بسیاری وجود دارد، و به سبب اینکه که همه روزه با زنان سرپرست خانوار، بدسرپرست و زنان متاهلی که در جامعه زندگی می کنند در ارتباط است می گوید برخی زنان از مهارت های همسراری و نقش آفرینی در حوزه خانواده کمتر آگاهند و این عدم مهارت باعث ایجاد ضعف و در نتیجه آشفتنگی در خانواده و آسیب های اجتماعی شده است. متن کامل این گفتگوی اختصاصی را در زیر بخوانید:

◆ نقش خانواده در توانمندسازی بانوان را تشریح بفرمایید

وقتی جامعه از سنتی به سمت صنعتی و توسعه یافتگی پیش می رود دیگر نباید برخی از مشکلات وجود داشته باشد. متأسفانه جامعه ما توسعه یافتگی به معنای فرهنگ را نداشته است و فرهنگ اجتماعی که باید در خانواده ها غالب باشد وجود ندارد. درست است که پدر خانواده به عنوان سرپرست، تکیه گاه و ستون خانواده است، اما باید فرهنگ را به سمتی ببریم که مادر تکیه گاه باشد. با توجه به رکود شدید اقتصادی و مشکلات معیشتی پدران از وقت کافی برخوردار نیستند بنابراین این مادران هستند که باید این وظیفه را انجام بدهند اما متأسفانه مادران ما با توجه به آسیب هایی که در رابطه با فرهنگ غرب و اشاعه آن در کشور ما نمود کرده است در این مهارت ها ضعف دارند. در برنامه ششم در بحث توانمندسازی بانوان به مهارت آموزی اشاره شده است که به خوبی اجرا می شود اما هنوز کمبودهایی در جامعه وجود دارد و امید داریم با برنامه ریزی ها و فعالیت های بیشتر بتوانیم توانمندسازی را به مرز توان که قابل بیان باشد برسانیم چون هنوز در ابتدای راه هستیم و هنوز به مرحله اوج نرسیده ایم.

◆ چه برنامه هایی برای توانمندسازی زنان و معرفی آن ها در دست انجام است؟

با توجه به اینکه بندرعباس قطب اقتصادی کشور است اما همچنان خانواده هایی با اوضاع معیشتی و اقتصادی پایین وجود دارند. بعضی از خانواده ها با معضل اعتیاد سروکار دارند. از طرفی برخی زنان سرپرست خانوار ناچارند برای تأمین هزینه های زندگی و حفظ آبروی خود عهده دار مشاغلی شوند که متناسب با جایگاه آن ها نیست. بنابراین بحث توانمندسازی این زنان از طریق استعدادیابی در دستور کار است به همین منظور از طریق امضای تفاهم نامه های سه جانبه با سازمان امور اجتماعی و امور زنان ریاست جمهوری این موضوع در حال پیگیری است

و در استان های مختلف از جمله هرمزگان انجام شده است. بحث توانمندسازی زنان در قالب سه طرح به صورت طرح فرایگیر روستایی، کارورزی و خوداشتغالی در حال اجرا است و از سال گذشته تاکنون هفت هزار و ۱۷۰ شغل ایجاد شده در حوزه مشاغل خانگی داشتیم و برای یک هزار و ۹۳۲ نفر نیز تسهیلات ۲۰ میلیونی اعطا شده است. از طرفی در حوزه شهری و روستایی نیز طرح توانمندسازی زنان سرپرست خانوار در سکونتگاه های غیررسمی شکل گرفت. در این طرح بیشتر زنان سرپرست خانواری شرکت می کنند که محل سکونت آن ها حاشیه شهرها است و با مشکلاتی چون اعتیاد، طلاق، فقدان شغل و درآمد سروکار دارند.

◆ در رابطه با سهم ورزش و نشاط آوری بانوان چه برنامه هایی در پیش دارید؟

امروزه افسردگی مزمن در زنان شایع شده است. برخی از زنان دچار آسیب هایی چون اعتیاد در خانواده، درزند طلاق بودن، عدم برقراری ارتباط صحیح با همسر و غیره هستند که مجموعه این عوامل باعث ایجاد مشکلات روحی و روانی در آن ها می شود که بعضاً با مراجعه به متخصصان اعصاب و روان قرص مصرف می کنند. پیشنهاد ما به این زنان ورزش کردن است. در واقع بهترین راه درمان ناراحتی و افسردگی ورزش است زیرا یک تخلیه هیجانی درونی در فرد ایجاد می کند و باعث می شود که آن فرد حداقل برای ساعتی در طول روز نشاط را داشته باشد. به همین

لازم در حوزه توانمندسازی و مشاوره به آن ها داده می شود.

زنان کارتن خواب نیز از طریق مراکز بهزیستی حمایت می شوند. سرپناه بانوان یکی دیگر از مراکزی است که به زنان معتمد یا فاقد جایگاه خواب و سرپناه کمک می کند. برنامه ما برای زنان آسیب دیده مانند تن فروشی و فرار از خانه، یکسان سازی و یکپارچگی است و در این راستا از همه دستگاه های متولی امر و فعالان در این حوزه انتظار همکاری داریم به طور مثال دستگاه هایی مانند بهزیستی و کمیته امداد و همچنین دانشگاه علوم پزشکی در مبحث سلامت روان، وکلای حقوقی در روند تسریع پرونده های حقوقی زنان بدسرپرست می توانند به ما کمک کنند. از دیگر برنامه ها برگزاری دوره های آموزشی در راستای آگاهی و بینش دهی به دختران دبیرستانی و راهنمایی برای جلوگیری از آسیب های احتمالی است. توجه به آموزش زنان و دختران بازمانده از تحصیل از دیگر برنامه های ما می باشد.

◆ شناسایی زنان کارآفرین به چه صورت انجام می گیرد؟

سازمان های دختران دبیرستانی و راهنمایی برای جلوگیری از آسیب های احتمالی است. توجه به آموزش زنان و دختران بازمانده از تحصیل از دیگر برنامه های ما می باشد.

هم استاندار جناب دکتر همتی با اعتماد به زنان به حدی که به آن تحقق دادند و اکنون بانوان بیشتری در پست های مدیریتی مشغول فعالیت هستند. شاید به جرات می توان گفت که پرچم دار اجرای این مصوبه هستند. انتصاب زن به عنوان معاون و مدیر کل روابط عمومی نشان از اجرای این مصوبه در هرمزگان دارد و کمتر استانی چنین قدمی برداشته است.

البته هیچ کاری به نوع خودش تحقق پیدا نمی کند مگر اینکه با جدیت و مطالعات در راستای تحقق و پیشبرد آن کار انجام شود. امیدواریم بتوانیم با همکاری همه بانوان در بحث رفاه اجتماعی

نشاط اجتماعی سرمایه اجتماعی و تقویت بنیه اجتماعی خانواده های استان تلاش کنیم تا در آینده شاهد کاهش



◆ مدیرکل امور بانوان و خانواده استانداری هرمزگان: ◆

زنان هرمزگان مطالبه گر باشند

است. قبلاً سن ازدواج پایین و بیشتر به صورت فامیلی و سنتی بود. رفتارهایی که در فیلم های ماهواره ای تبلیغ می شود اثرات ناشایستی در بین خانواده ها داشته است بطوریکه سطح انتظار زنان و مردان از یکدیگر بالا رفته است و انتظاراتی را تحت تأثیر فرهنگ غربی ایجاد کرده است.

شرایط اقتصادی جامعه و فرهنگ و آداب رسومی که از غرب وارد کشور شده است جنگ نرمی را در جامعه ایجاد کرده است که باید فکر اساسی برای آن انجام داد. اگر زنان جامعه ایرانی از بعد اقتصادی فعال باشند می توانند سایر ابعاد را هم پوشش دهند. به همین دلیل باید به بحث اقتصادی و اشتغال توجه بیشتری داشته باشیم. در حال حاضر از ظرفیت کارگاه ها و مراکزی که به صورت NGO کار می کنند و یا شرکت های خصوصی در راستای ارتقا و پیشبرد اهداف دولت و خانواده استفاده می کنیم. این موضوعات نیاز به فرهنگ سازی در جامعه دارد و فقط امور زنان نمی تواند این کار را به تنهایی انجام دهد و باید کل دستگاه های فرهنگی که در مصوبه ۴۲۷ شورای عالی برایشان تکلیف تعیین شده است در این زمینه فعالیت کنند.

◆ در آخرین خبر خوب برای بانوان

و از خبر خوب می توان به توانمندسازی ۳۰ هزار نفر از زنان هرمزگان اشاره کرد. افزایش سهم زنان در مناصب مدیریتی خبر خوبی است که استاندار محترم نگاه ویژه ای به آن دارد. از زنان هرمزگان تقاضا دارم مطالبه گر بوده و در همه ی زمینه ها همبازی مردان تلاش کنند. اهتمام در رفع مشکلات زنان هم در دستور کار اداره کل امور بانوان قرار دارد.

آسیب ها باشیم به طوری که افراد جامعه هم متوجه این تغییرها بشوند.

آیا برنامه هایی که دارید صرفاً برای بانوان استنداری است یا کل استان را در بر می گیرد؟ برنامه های ما صرفاً مربوط به بانوان استنداری نیست شاید عنوان بنده مدیرکل بانوان استنداری باشد ولی برنامه های ما در سطح کل استان پیگیری می کنیم چرا که قبلاً به عنوان یک کارشناس شاهد همه معضلات و آسیب های اجتماعی بوده ام و امیدوارم برخی از برنامه ها با ایده های خلاق در سطح کشور اجرا شود.

◆ مهم ترین معضل و آسیب اجتماعی بانوان هرمزگان چه میدانید؟

عدم مهارت ارتباطی در حوزه زنان موجب بیشترین درصد طلاق در استان شده است. بیکاری و اشتغال زنان تحصیل کرده از دیگر موارد است. اگر در بطن جامعه نگاه کنیم در خانه های فساد، روسپی گری و غیره مواردی از زنان تحصیل کرده و دانشگاهی حضور دارند که باید زمینه اشتغال بانوان را فراهم آوریم تا با مشکلات مالی مواجه نشوند.

از جمله آسیب های اجتماعی دیگر رابطه نامشروع است. فقر، محیط ناامن شغلی، انتظاراتی از جامعه و زندگی باعث شده است افراد به هر چیزی چنگ بزنند تا انتظاراتشان فراهم شود. برخی از بانوان از طریق شبکه های اجتماعی به انحراف کشیده می شوند که این شبکه ها خود یکی از بزرگ ترین معضلات اجتماعی هستند.

دستگاه های متولی فرهنگ باید تدابیری بیاندیشند اما متأسفانه وقتی می خواهند فرهنگی ایجاد کنند جایگزینی برای آن

مردم نهادی تحت عنوان کارآفرین در سطح استان و شهرستان فعالیت می کنند اما از سایر سازمان هایی که تمایل به فعالیت داشته باشند نیز حمایت خواهیم کرد. به طور مثال در حال حاضر با بحث آسیب ها و آزارهای جنسی کودکان و دانش آموزان روبرو هستیم در این راستا از کسانی که در حوزه حقوق کودک و مادر در حوزه های تربیتی، آموزش و پرورش و غیره فعال باشند حمایت خواهیم کرد. تلاش ما سازمان دهی سمن های فعال در حوزه خانواده است تا با سیاست گذاری درست آسیب های حوزه های مختلف شناسایی شوند. همچنین بانک اطلاعاتی زنان کارآفرین وجود دارد و هر دستگای نیز آمار زنان فعال آن حوزه کارآفرینی را دارد.

◆ با توجه به مصوبه دولت و اینکه ۳۰ درصد از پست های مدیران اجرایی باید به بانوان اختصاص داده شود، نظر شما چیست و آیا این روند را مثبت تلقی می کنید؟

با توجه به اینکه بانوان از زمان قبل از اسلام تاریخ را رقم زدند و در مقطعی هم کمزنگ تلقی شدند. در مقطعی نیز مردسالاری در کشور حاکم بود و با توجه به این موضوع زن ها کمزنگ تر دیده شدند. با افزایش سطح تحصیلات زنان و فعالیت آن ها در حوزه های مختلف اجتماعی اقتصادی سیاسی به جامعه ثابت شده است که زنان می توانند مثرم تر واقع شوند بدون آنکه خدشه ای در امور خانواده آن ها پیدا شود.

با توجه به اینکه در دولت تدبیر و امید بحث قانون ۳۰ درصد انتصاب مدیران زن در حوزه های مدیریت مطرح شد در هرمزگان