



افشاگری استاندار هرمزگان در جلسه شورای اداری؛

به نام هرمزگان نیروهای جذب می شود اما عایدی برای استان ندارند

♦ صبح ساحل // فاطمه محمودآبادی

استاندار هرمزگان گفت: یکی از پالایشگاه های نفتی استان ۵۰ نفر نیرو استخدام کرده است که آن ها اهل یک شهرستان کوچک هستند؛ فقط به این دلیل که یکی از مدیران این پالایشگاه اهل آن شهرستان است.

به گزارش صبح ساحل، شورای اداری استان هرمزگان چهارشنبه بعداز ظهر با حضور رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور، استاندار هرمزگان، مدیران دستگاه های اجرایی و حضور ویدئو کنفرانسی فرمانداران شهرستان ها برگزار شد، دوستی در این جلسه از کمبود نیروی انسانی در نقاط مختلف استان هرمزگان گفت و این موضوع را عامل اصلی عدم توسعه در شرق استان و سواحل مکران دانست. دوستی در بخش دیگری از سخنان خود از وضعیت استخدام در جزیره سیری گلایه و اظهار کرد: شرکت فلات قاره ۲ هزار نفر نیرو دارد اما شاید یک نفر از آن ها بومی بوموسی است، بهانه شان نیز این است که نیروهای بومی مشکل تردد دارند!

«مهدی دوستی»، استاندار هرمزگان در این جلسه هرمزگان را استانی با کارکرد ملی خواند و با اشاره به نقش بنادر استان در توسعه تجارت کشور، گفت: حد فاصل بندر شهید رجایی تا بندر چابهار حدود یک هزار کیلومتر فاصله است اما بندر کارآمدی در این حوزه وجود نداشت که با چندین ماه تلاش توانستیم رویه های گمرکی را در بندر سیریک فعال کنیم.

وی نبود نیروی انسانی را عامل اصلی اطلاله موافقت با استقرار رویه های گمرکی دانست و افزود: این امر باعث

شده است که تاکید مقام معظم رهبری مبنی بر توسعه سواحل مکران با وجود اینکه همه دولت ها به دنبال توسعه در این منطقه بودند بر روی زمین بماند. استاندار هرمزگان با بیان اینکه بندر شهید رجایی دارای ۵ الی ۶ میلیارد دلار ارزش است و به عنوان یک دارایی ارزنده برای کشور محسوب می شود، افزود: اینکه نتوانیم از ظرفیت دارایی های کشور به صورت کامل استفاده کنیم و بندر شهید رجایی به دلیل نبود نیروی انسانی ۱۲ ساعت فعالیت داشته باشد به نفع کشور نیست از این رو با فشارهایی که آوردیم توانستیم فعالیت بندر شهید رجایی را در حوزه کالاهای اساسی ۲۴ ساعته کنیم اما محدودیت هایی وجود دارد که مانع این امر است به عنوان مثال برای اضافه کاری مدیران سقف تعیین شده است و یک مدیر اگر از یک سقفی به بعد اضافه کاری داشته باشد، اضافه کاری به او تعلق نمی گیرد.

دوستی با تاکید بر لزوم توجه ویژه به بنادر در حوزه نیروی انسانی با اشاره به رویکرد استانداری هرمزگان در اعطای سند به خانه های مردم با مشارکت بخش خصوصی، گفت: پیشنهاد داریم بدون اضافه کردن نیروی انسانی جدید با افزایش انعطاف پذیری در برون سپاری ها، کارکردها را ارتقا دهیم و برای این مهم می توان از ظرفیت بخش خصوصی، دفاتر پیشخوان دولت و دفاتر پلیس ۱۰۰ استفاده کرد.

نماینده عالی دولت در استان هرمزگان با اشاره به تمرکز دولت بر افزایش تعاملات با کشورهای همسایه، تاکید کرد: در حال حاضر ۴ مرز در استان تعریف و مصوب شده است اما به دلیل اینکه نیروی انسانی لازم را نداریم

نمی توانیم از این ظرفیت ها استفاده کنیم.

وی تأکید کرد: ما نگران به کارگیری پرسنل بومی نیستیم بلکه نگرانی ما این است که به نام هرمزگان نیروهایی جذب می شود اما عایدی برای استان ندارند از سهمیه های مناطق محروم مانند بشاگرد استفاده می شود و نیروهایی جذب می شود در حالی که این نیروها در بشاگرد ماندگار نمی شوند و به مناطق دیگر منتقل می شوند و عملا این نیروها به نام هرمزگان اما به کام استان های دیگر هستند.

دوستی با اشاره به فرمان رهبری برای توسعه و مسکونی سازی جزایر گفت: در شهرستان بوموسی و جزایر سگانه شاهد اتفاق عجیبی هستیم که ظلم آشکار به ساکنین این جزایر است، در جزیره سیری شرکت فلات قاره ۲ هزار نفر نیرو دارد اما شاید یک نفر از آن ها بومی بوموسی است، بهانه شان نیز این است که نیروهای بومی مشکل تردد دارند! در حالی که ما حاضر هستیم برای نیروهای بومی شناور اختصاص دهیم، در حال حاضر حدود ۱۲ نفر رزومه از جزیره بوموسی داریم که در رشته های مهندسی نفت تحصیل کرده اند و اگر ما نتوانیم این ها را در شرکت های نفتی مشغول به کار کنیم جزیره دیگر ظرفیت دیگری جز صیادی برای اشتغال ندارد.

استاندار هرمزگان ادامه داد: حقوق فوق العاده کارمندان و معلمان در جزیره بوموسی با وجود اینکه سهم ناچیزی بود نیز در دولت قبل حذف شده است و این امر ماندگاری کارمندان را در این جزیره پایین آورده است که لازم است در این حوزه نیز توجه ویژه ای شود.

دوستی عنوان کرد: هرمزگان کلکسیون تداخلات ساختاری است، مناطق آزاد، مناطق ویژه اقتصادی نمونه این تداخلات بودند و امروزه این موضوع در سواحل مکران نیز در حال وقوع است که یک بحران حکمرانی را در این منطقه به وجود می آورد و این تداخلات قطعاً به استان ضربه خواهد زد.

وی عنوان کرد: فاصله شرقی ترین نقطه استان تا غربی ترین نقطه آن به اندازه فاصله بندرامام خمینی (ره) تا تهران است و خواهش ما این است که در اولین گام دو قطب در شرق به مرکزیت میناب و غرب به مرکزیت بندرلنگه تعریف شود تا خدمات در شرق و غرب استان تقسیم شود و مردم لازم نباشد برای دریافت خدمات به مرکز استان مراجعت کنند.

استاندار هرمزگان، با اشاره به عزم حاکمیت برای انتقال دفاتر مرکزی بنگاه های اقتصادی به محل فعالیتشان، تصریح کرد: وجود مدیر و استاندار پروازی به هیچ عنوان توجیه منطقی ندارد، حاضر هستیم در جهت تسهیل در انتقال دفاتر مرکزی بنگاه های زمین رایگان در هر جای شهر که بخواهند اختصاص دهیم تا این مسئله محقق شود.

دوستی تاکید کرد: بحث بنگاه های اقتصادی که می گویند ما خصوصی هستیم اما بخش عمده ای سهامداران شان دولتی هستند نیز از دیگر مشکلات استان است چرا که هیچ قانونی را در استخدام رعایت نمی کنند؛ به عنوان نمونه یکی از پالایشگاه های نفتی استان ۵۰ نفر نیرو استخدام کرده است که آن ها اهل یک شهرستان کوچک هستند؛ فقط به این دلیل که یکی از مدیران این پالایشگاه اهل آن شهرستان است.

وی خاطرنشان کرد: در توسعه منابع انسانی برخی ها گلوگاه های اقتصادی را در دست گرفته اند و با این قبیل کارها پمپاژ نارضایتی در جامعه می کنند.

احمد مرادی: دولت یک لایحه برای جذب نیروهای بومی به مجلس ارائه دهد

نماینده مردم هرمزگان در خانه ملت نیز در این جلسه گفت: استان هرمزگان گرمای بالای ۴۵ درجه را هم تحمل کرده و برای خدمات رسانی به مردم کارکنان

دولت در سخت ترین شرایط ارائه خدمات می کنند. وظیفه دولت و حاکمیت هم اول ارائه خدمات عمومی به مردم و دوم هم نظم و انضباط است. ۵۰ درصد از این خدمات در حوزه شما است. گاهی یک تصمیم و شیوه نامه می تواند رضایت مندی برای مردم به همراه داشته باشد و باید به داد ادارات کشور رسید و آنها را سبک و چابک کرد.

وی افزود: استان هرمزگان با همه درآمدهایی که نصیب کشور می کند از نظر کمبود نیروی انسانی در برترین رده ها است؛ همچنین بالاترین نرخ بیکاری را دارد در حالی که همه امکانات خدادادی را داریم. برخی قوانین دست و پا گیر سبب می شود تمرکززدایی و تفویض اختیار به تعویق بیفتد.

مرادی افزود: اگر بحث محرومیت باشد به استان هرمزگان تعلق می گیرد، اگر بحث مرزی باشد باز هم به همین صورت، اگر شرایط سختی کار باشد باز هم به استان هرمزگان تعلق می گیرد. در جزیره ابوموسی حدود پنج هزار نفر اسکان دارند، چرا باید در این جزیره بالاب ۳۰۰ نفر بیکار وجود داشته باشد. پالایشگاه سیری هم در مجاور این جزیره است. چرا در ابوموسی اکثریت پست های سازمانی خالی است؟

نماینده هرمزگان در مجلس ضمن اشاره به سفرهای استانی سایر مسئولین در ادوار گذشته و نداشتن خروجی مشخص، اظهار کرد: آیا باید به سفرهای استانی مدیران در سطح کشور و گره گشایی از مردم امیدوارم باشیم، مرادی با تاکید بر لزوم تبدیل وضعیت ایتاگران افزود: بحث تبدیل وضعیت ایتاگران در بانک های دولتی و مخابرات همچنان انجام نشده است که تقاضا داریم این موضوع رسیدگی جدی شود.

این نماینده هرمزگان با انتقاد از تنگ نظری عجیب برخی دستگاه ها در جذب نیروهای بومی، گفت: باید دولت و سازمان امور استخدامی یک لایحه برای جذب نیروهای بومی به مجلس ارائه دهد.

مرادی همچنین گفت: الان تمام امور سواحل و جزایر زیر نظر یک مدیرکل با حدود ۸ نفر پرسنل اداره می شود که لازم است که ساختار این اداره کل ارتقا پیدا کند.



آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای « شماره ۶۱-۱۴۰۱ » (نوبت اول)

شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان در نظر دارد از طریق برگزاری مناقصه عمومی مرحله ۱، نسبت به « اجرای عملیات مقاوم سازی بخش ساختمانی پست ۲۳۰ کیلوولت پهل » اقدام نماید.

لذا از متقاضیان شرکت در این مناقصه دعوت بعمل می آید، جهت دریافت اسناد مناقصه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir مراجعه و نسبت به واریز مبلغ ۵۰۰،۰۰۰ ریال، بصورت الکترونیکی به شماره حساب ۰۲۵۱۸۷/۴۰۳۱۰۴۰۱۱۳ بنام تمرکز وجوه درآمد حق انشعاب و سایر درآمدهای شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان از تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۷ لغایت ۱۴۰۱/۰۹/۱۰ اقدام و یک نسخه از اسناد مناقصه را دریافت نمایند. با توجه به اینکه کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد تا ارائه پیشنهاد از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار می گردد، لازم است در صورت عدم عضویت قبلی شرکتها در سامانه فوق مراحل ثبت نام در سایت مذکور انجام و نسبت به دریافت گواهی امضا، الکترونیکی اقدام نمایند. شرکت کنندگان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۳۳۳۱۳۷۷۶-۰۷۶ داخلی ۰۲۰۴، و در خصوص سامانه با داخلی ۳۰۰ تماس حاصل فرمایند. ثبت شماره تلفن، فکس و ایمیل از سوی شرکت کنندگان در سامانه الزامی می باشد.

۱- الزامات:

۱-۱- ادا را بودن حداقل دو کار مشابه مقاوم سازی ساختمان به همراه رضایت مندی از کارفرما

۱-۲- ادا را بودن رتبه ۴ ابنیه و تاسیسات یا نیرو

۱-۳- بازدید از محل اجرای پروژه که در روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۱۲ راس ساعت ۹-۱۱ صبح می باشد و تنظیم صورت جلسه با کارفرما و بار گذاری در سامانه ستاد الزامی میباشد. (جهت هماهنگی بازدید با مهندس ارزانی ۰۹۱۷۳۶۹۸۱۶۵ تماس حاصل فرمایید)

۲- مبلغ تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار ۸۱۵،۲۲۹،۰۷۶ ریال به صورت تضمین معتبر بانکی و یا واریز نقدی

۳- مدت انجام پروژه: پنج ماه شمسی

۴- دستگاه نظارت: معاونت بهره برداری شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان می باشد و شرکت های متقاضی می توانند در خصوص سوالات فنی خود با تلفن ۰۹۱۷۳۶۹۸۱۶۵ (آقای مهندس ارزانی) تماس حاصل فرمایند.

۵- حداکثر مهلت تحویل اسناد به دبیرخانه این شرکت تا ساعت ۸ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۳ و زمان بازگشایی پاکات راس ساعت ۱۰ صبح همان روز در دفتر امور تدارکات و قراردادهای این شرکت می باشد.

۶- به پیشنهادات مشروط، مبهم، مخدوش و فاقد سپرده و پیشنهاداتی که بعد از موعد مقرر به دبیرخانه این شرکت ارسال گردد مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۷- آگهی ما در سایت سامانه (www.setadiran.ir) بخش « ثبت نام / پرو فایل تامین کننده / مناقصه گر » قابل مشاهده می باشد.

◀ روابط عمومی شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان

شناسه آگهی: ۱۴۱۴۱۵

یک شرکت کشتیرانی معتبر در محدوده گلشهر جهت تکمیل نیروی انسانی خود در قسمت بازاریابی تلفنی از ۵ نفر خانم ها و آقایان واجد شرایط دعوت به همکاری می نماید.

شماره تماس: ۰۹۱۹۰۸۹۷۰۶۹

**آگهی شرکت های
تعاونی سراسر هرمزگان
در صبح ساحل**

تلفن پذیرش: ۰۱۰۵-۳۲۲۴۱۴۶۲

دستگاه آزمایشگاهی اندازه گیری گوگرد و کلر

برای کسب اطلاعات بیشتر به سایت این شرکت
WWW.BAORCO.IR مراجعه نمایید.

◀ روابط عمومی و امور بین الملل