

تلگرافخانه جاسک مرمت می شود
با حضور رضا برومند مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، محمد رادمهر فرماندار و سرگرد زبیری فرمانده پدافند هوایی شهید کشاورز جاسک تفاهم نامه مرمت تلگرافخانه جاسک امضاء شد. رضا برومند با اشاره به اینکه تلگرافخانه جاسک با سابقه‌ی تاریخی این پتانسیل را دارد که علاوه بر معرفی پیشینه نسبت به ایجاد قطب گردشگری و افزایش جاذبه‌های توریستی در شهرستان جاسک فعالیت کند، افزود: «تملک این اثر تاریخی در اختیار پدافند هوایی جاسک می‌باشد و به همین منظور تفاهم نامه مرمت این تلگرافخانه جهت حفاظت اضطراری به منظور جلوگیری از فرسایش این اثر با پدافند هوایی امضا شد. او ادامه داد: طی این تفاهم نامه، اقدامات مرمتی، تهیه پلان معماری و نقشه‌های مورد نیاز با همکاری اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی هرمزگان و پدافند هوایی جاسک انجام می‌شود. برومند با اشاره به اینکه تلگرافخانه جاسک مربوط به دوره صفوی افزود: این اثر در سال ۱۳۸۵ به شماره ۱۶۲۶۹ در فهرست آثار ملی به ثبت رسیده است.



نگاهی به نظرسنجی «صبح ساحل» در نمایشگاه کتاب و مطبوعات استان؛

بومی‌گزینی یا بومی‌گریزی؟

◆ صبح ساحل- شقایق پرتو /

به نظر شما استخدام نیروی بومی در صنایع استان

هرمزگان چند درصد است؟

بیش از ۵۰ درصد: ۱۷ نفر

کم‌تر از ۵۰ درصد: ۹۳ نفر

وضعیت استخدام نیروهای بومی در استان هرمزگان موضوعی بود که در دومین روز از نمایشگاه مطبوعات استان (۱۲ تا ۱۸ بهمن‌ماه) در غرفه رسانه صبح ساحل، مورد نظرسنجی عموم مردم قرار گرفت.

نیروی انسانی جزو سرمایه‌های ارزشمند هر منطقه محسوب می‌شود و با مهارت و خلاقیت خود، در توسعه صنایع مختلف نقش بسیار مهمی ایفا می‌کند. استان هرمزگان با دارا بودن انواع واحدهای صنعتی، بنادر و بنگاه‌های اقتصادی، یکی از استان‌های مهم کشور از نظر اقتصادی محسوب می‌شود به طوری که آن را قطب اقتصاد کشور می‌نامند. با وجود این صنایع بزرگ و کوچک نظیر شرکت نفت ستاره، آلودینیوم المهدی، پالایش نفت بندرعباس، اسکله شهید رجایی و سایر شرکت‌های صنعتی در استان هرمزگان، مشکل بیکاری یکی از معضلات مهم این استان به شمار می‌آید. با این وجود، پاییز امسال، مرکز آمار ایران نرخ بیکاری را در استان هرمزگان ۱۳ و نیم درصد اعلام کرد که این رقم نسبت به سال گذشته ۳ و ۲ دهم درصد افزایش



یافته‌است. در این شرایط یکی از مسائلی که اختلاف نظرهای زیادی برسر آن وجود دارد، موضوع استخدام نیروهای بومی در صنایع استان است. عده‌ای معتقدند صنایع استان اشباع از افراد غیربومی است درحالی‌که اولویت نیروی کار در استان باید بر اساس بومی‌گزینی باشد؛ زیرا استخدام نیروبهای غیربومی باعث افزایش

مهاجرت به استان هرمزگان می‌شود. آن‌ها بر این باورند که این مهاجرت‌ها علاوه بر تأثیرات منفی فرهنگی و اجتماعی موجب اتلاف منابع و افزایش هزینه‌های تولید می‌شود. هم‌چنین این نیروهای غیربومی با مشکل اسکان، تردد بین شهری و دوری از خانواده مواجه‌اند. این افراد معترض به استخدام نیروهای غیربومی عموما

جوانان بیکار و بومی استان هرمزگان هستند. در مقابل عده‌ای نظر دیگری دارند و معتقدند باید در درجه اول توانایی علمی و صلاحیت عملی در استخدام نیروی انسانی مورد توجه قرار بگیرد و در درجه دوم به بومی یا غیربومی بودن این نیروها پرداخته شود. آن‌ها می‌گویند: ما ملتی واحد با قانون اساسی یکسان هستیم و در برابر منابع بیت‌المال از حق یکسانی برخورداریم. با وجود این اخلاف نظرها در بین مردم، مسئولان، آمارهای ضد و نقیضی در رابطه با استخدام نیروهای بومی در صنایع منتشر میکنند. اما همان‌طور که در نتیجه نظر سنجی هم مشاهده می‌کنید اکثریت بازدیدکنندگان آمار استخدام نیروی بومی در استان هرمزگان را کم‌تر از ۵۰ درصد می‌دانند.

موضوع استخدام نیروهای بومی در سال‌های اخیر حتی واکنش چندتن از نمایندگان استان هرمزگان درمجلس را هم برانگیخته‌است به طوری که هاشمی تختی سال گذشته در مصاحبه‌ای گفت: «برخی ها کماکان جلوی اجرای قانون استخدام نیروهای بومی و ماندگار در صنایع و بنگاه های بزرگ سنگ اندازی می کنند».

وی در همین راستا سهمیم سازی نیروهای استان از فرصت های شغلی را یکی از مهمترین دغدغه های استان هرمزگان دانست.احمد مرادی نیز در جلسه علنی مجلس در مهرماه امسال مجلس در تذکری به

وزیر دادگستری گفت: «متأسفانه سازمان تعزیرات حکومتی برای استخدام نیروهای مورد نیاز خود در هرمزگان نیروهای خارج از استان را پذیرش کرده است؛ وزیر پاسخگوی بی‌بی‌عدالتی و تبعیض در حق جوانان استان هرمزگان باشد».

شایان ذکر است که استاندار هرمزگان نیز در مهرماه امسال آمار نیروهای بومی شاغل در بنگاه‌های اقتصادی و واحدهای تولیدی هرمزگان ۷۵ درصد اعلام کرد و گفت: «بر اساس گزارش تأمین اجتماعی استان، تعداد تمام بیمه‌شدگان استان هرمزگان ۳۴۰ هزار نفر است که از این رقم ۵۲ درصد (مستند به کد ملی) متولدین استان هستند و بیش از ۲۵ درصد نیروهای آنان نیز افراد دارای سابقه بیش از پنج سال سکونت و ماندگار در

هرمزگان می‌باشند». طبق این آمار بیش از ۷۵ درصد نیروها شاغل در بنگاه‌های اقتصادی، صنایع و واحدهای تولیدی هرمزگان از نیروهای بومی و ماندگار این استان هستند اما با رجوع به آمار نظرسنجی از مردم در غرفه روزنامه، متوجه می‌شویم که مردم این‌طور فکر نمی‌کنند؛ طبق آمار این نظرسنجی ۹۳ نفر، استخدام نیروی بومی در استان هرمزگان را کم‌تر از ۵۰ درصد انتخاب کردند در حالی که فقط ۱۷ نفر این آمار را بیش از ۵۰ درصد دانستند.

دریافت پول بابت پیک نوروزی ممنوع

◆ گروه اجتماعی /

پوشش تحصیلی از دیگر اقدامات است.وی با اشاره اینکه ۲۳۹ هزار و ۷۰۵ معلم ابتدایی داریم اظهارداشت: این رقم ۸۴/۳ درصد کاهش را نسبت به سال قبل نشان می‌دهد. معاون آموزش ابتدایی وزارت آموزش و پرورش ادامه داد: در سال تحصیلی ۹۸ توانسته‌ایم ۳۶ هزار و ۴۴۴ کودک بازمانده از تحصیل را جذب کنیم که در مقایسه با سال قبل افزایش ۷/۱۰ درصدی را نشان می‌دهد.حکیم زاده با اشاره به اینکه اکنون تعداد کل نوآموزان ما یک میلیون و ۵۲ هزار و ۳۱ نفر است، افزود: تعداد کلاس‌های پیش‌دبستانی ۷۰ هزار و ۹۶۴ مورد است.حکیم زاده اعلام کرد: امسال پیک نوروزی نداریم و اگر هر تکلیفی تحت عنوان عیدانه و غیره چاپ و توزیع می‌شود، همان طرح داستان و کتابخوانی و... دنبال می‌شود. ممنوعیت ورود کتب کمک درسی نیز همچنان برقرار است. وی ادامه داد: همچنان آزمون‌هایی چون چرتکه و کانگورو نیز ممنوع است.

معاون آموزش ابتدایی وزارت آموزش و پرورش اعلام کرد که امسال پیک نوروزی نداریم و اگر هر تکلیفی تحت عنوان عیدانه و غیره چاپ و هزینه از خانواده اخذ شود غیرقانونی است. رضوان حکیم‌زاده در نشست خبری خود با اصحاب رسانه به مرور مهمترین اقدامات انجام شده در این معاونت پرداخت و با اشاره به طرح خشونت‌زدایی از مدارس ابتدایی گفت: وزیر یک بسته همه‌جانبه تحولی از هر معاونت خواسته است و مقرر شد ما این طرح را نیز در قالب بسته تحولی که حرکت از حافظه‌محوری به مهارت‌محوری و تربیت تمام ساحتی است را ارائه کنیم. فراهم کردن محیط امن برای دانش‌آموزان با این بسته و خشونت‌زدایی دنبال می‌شود.حکیم زاده افزود: ارتقای مدیریت آموزشی، روش‌های نوین تربیتی، تقویت فعالیت‌های علمی و پژوهشی و صلاحیت‌های حرفه‌ای و علمی معلمان، توسعه عدالت آموزشی و افزایش نرخ

رتبه نخست تیم دانش آموزی کودک رایان دانشگاه آزاد بندرعباس

◆ گروه اجتماعی //

تیم دانش آموزی تحت آموزش طرح ملی کودک رایان مرکز رشد دانشگاه آزاد اسلامی توانست با ارائه ایدهی کوادکوپتر کرده افشان (TC Palm Quad) رتبه نخست رویداد استارت آپی (انجمن ملی خرما) استان هرمزگان را کسب نماید.

رئیس مرکز رشد دانشگاه آزاد اسلامی بندرعباس با اعلام این خبر گفت: «رویداد شتاب (استارت‌آپی) محصولات خرما به همت انجمن ملی خرما و دانشگاه جامع علمی کاربردی استان هرمزگان با حضور سرمایه‌گذاران، تسهیل‌کنندگان و فعالان حوزه خرما به مدت یک هفته در جهاددانشگاهی بندرعباس برگزار شد که در آن تیمن هایی با ارائه ایده های مختلف در آن شرکت داشتند.»

تورج اسدی افزود: «در این رویداد، ایده‌پردازان سطح کشور با ارایه ایده‌ها و

محصولات خود به رقابت پرداختند و داوران این رویداد از میان بیش از سی ایده، در ابتدا ده ایده را برگزیدند و با برگزاری دوره‌های آموزشی، بازدیدهای علمی و تعامل مستمر با مربیان، سرمایه‌گذاران و فعالان کسب و کار، سه ایده به عنوان ایده‌های برتر و قابل سرمایه‌گذاری انتخاب شدند که رتبه نخست این رویداد را گروهی از دانش‌آموزان تیم کودک رایان مرکز رشد دانشگاه آزاد اسلامی بندرعباس با نام تجاری «تکنو تیم» که سرپرستی آن‌ا را نیز محمدحسن محمدپور از اساتید دانشگاه آزاد اسلامی و بنیان‌گذار طرح ملی کودک رایان برعهده داشت.» وی با بیان اینکه؛ طرح کودک رایان با پیشینه‌ی آموزشی ۱۵ ساله، اکنون در مرکز رشد دانشگاه آزاد اسلامی مشغول فعالیت است که رویکرد نوینی را در آموزش ایران اسلامی دارد که سبب ترغیب، تشویق و افزایش سطح توانمندی دانش‌آموزان در جهت بروز

خلاقیت، ایده‌پردازی و کشف استعدادها و توانایی آن‌ها با بهره‌گیری از روش‌های نوین آموزشی شده است.»، اسدی افزود: «محمد حسن محمد پور، بنیان‌گذار این طرح در سال ۱۳۹۸ عنوان فناوری برتر کشور را از وزارت آموزش و پرورش در تهران دریافت نمود که این نشان از اهمیت بالای این طرح علمی و پژوهشی است.» رئیس مرکز رشد واحد بندرعباس گفت: «اعضای گروه تکنوتیم شامل سه دانش‌آموز و یک فارغ‌التحصیل از هنرستان نمونه شهید اسحق دارا به نام‌های علی دولیخانی، سیحان شکری، علی گلدوست و بنیامین رنجبری می‌باشد. بنیامین رنجبری که اکنون دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس می‌باشد و در گذشته از دانش‌آموزان سابق این هنرستان نمونه بوده است.»

وی در خصوص این ایده منتخب افزود: «گروه ما که با نام «تکنوتیم» در این رویداد شرکت کرد دارای چهار ایده بود که هر چهار ایده توانست نظر داوران و صاحب‌نظران را درانتخاب اولیه جلب کند. در نهایت ایده‌ی کوادکوپتر کرده افشان (TC Palm Quad) از میان آن‌ها رتبه‌ی نخست را کسب کرد. لازم به ذکر است که اعضای این گروه‌کاری علاوه بر دریافت جایزه نقدی و لوح سپاس، مجوز عضویت در انجمن خرمای ایران را نیز دریافت نمودند.» از سوی دیگر، با توجه به سطح زیر کشت خرما در استان هرمزگان و کاربردی بودن طرح به جهت افزایش ارزش افزوده این محصول استراتژیک مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه آزاد اسلامی بندرعباس پیشنهاد استقرار این واحد فناوری و سرمایه‌گذار را بر روی ایده‌های این گروه کاری مطرح نمود.

جدول گیمات مشتاق دوره جدید شماره ۱۴۳۳

افقی

۱- روسری سه گوش قدیم زنانه - کنایه از خطر کردن و نترسیدن از انجام کار ۲- به معنی زارع وفلاح - بلند مرتبه - زیاده روی در خرج و دخل ۳- مقرر ریاست جمهوری در آمریکا - اثر پا - سبزی کاهو ۴- از توابع شهرستان میناب - بینی و قوه شامه - سه پنجم دایره ۵- خاک گور - از ایالات دوگانه در آمریکا - رودی در فرانسه ۶- بنام ومشهور - به قتل رساندن - از اصول دین ۷- دروازه بان فوتبالی - ثبات وپایداری - کشوری در آمریکای مرکزی ۸- تاقچه بالا - کارگردان ایرانی فیلم ترگس و

حل جدول شماره ۱۴۳۲

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲
۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳
۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴
۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵
۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶
۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷
۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸
۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰
۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱
۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲
۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳
۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴
۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵

طراح : مهدی سنگی