

ترکیدگی لوله همزمان با قطعی آب

شکستگی لوله فاضلاب یکی از معضلات پرتکراری بود که سال ۱۴۰۱ بارها از سوی مخاطبین صبح ساحل ارسال و خواستاری پیگیری آن شدند . این معضل در حالی مطرح بود که چند نقطه از سطح شهر همزمان با این ترکیدگی ها دچار قطعی چند روزه آب بودند . یکی از مسائلی که در خصوص ترکیدگی لوله نارضایتی شهروندان را در پی داشت عدم

اهمیت مسئولین و ادارات مربوطه نسبت به اطلاع رسانی این موضوع بود. به طور مثال در یکی از محلات واقع در بافت فرسوده ی بندرعباس عملیات تعمیر لوله های فاضلاب یک هفته بعد از اطلاع رسانی مکرر انجام شد. در مورد بعدی تعمیر و قطع هدر رفتن آب شرب یکی از مجتمع های مسکونی در بلوار امام حسین دو روز به طول انجامید. دم هماهنگی سازمان ها در چنین مواقعی دودی است که تنها به چشم شهروندان بندرعباس می رود و امیدواریم سال آینده کمتر شاهد چنین ناهماهنگی ها نباشیم.

آئین تجلیل از بازنشستگان و همکاران نمونه سال ۱۴۰۱ شرکت بتاء در بندر شهید رجایی برگزار شد

سرمایه گذاری گسترده شرکت بتاء برای تبدیل بندر شهید رجایی به بندر نیمه هوشمند منطقه



همزمان با اعیاد شعبانیه و میلاد امام زمان (عج)، مراسمی با مضمون تقدیر از تلاش ها و خدمات ارزنده بازنشستگان و همکاران نمونه بخش های مختلف شرکت بتاء، در سالن آمفی تئاتر پایانه کانینری بندرعباس آریا برگزار شد.

این مراسم تجلیل در فضایی شاد و آکنده از صمیمیت بین مدیران و کارکنان برگزار گردید و با حضور آقای مهندس «فواد جلیلیان» مدیرعامل محترم شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری بتاء، همکاران بازنشسته واحدهای عملیات، فنی و حفاظت این شرکت در مجتمع بندری شهید رجایی مورد تقدیر قرار گرفتند.

مدیرعامل شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری بتاء هدف از برگزاری این مراسم را تقدیر و تشکر از بازنشستگان و یاران دیرین مجموعه عنوان کرد و بیان داشت: همه ما سالیان سال برادرانه در کنار یکدیگر کار کرده و خاطره ساخته ایم.

مهندس «فواد جلیلیان» با تاکید بر اینکه بازنشستگی آغاز دوره ی جدیدی از زندگی همکاران بازنشسته است، برای این همکاران در ادامه مراحل زندگی آرزوی موفقیت نمود. وی با اشاره به اینکه همکاران بازنشسته همواره در قلب ما خواهند بود و پس از این می بایست رفاقت ها و دیدار ها افزایش یابد، اضافه کرد: در کنار تمامی این همکاران روزگاری در کنار هم با شور و اشتیاق و در سختی فراوان برای آبادانی این بندر تلاش کردیم تا به این نقطه مطلوب دست یابیم. مدیرعامل شرکت بتاء در ادامه ضمن گرامیداشت یاد و خاطره همکاران درگذشته که در کنار سایرین همدل و هم نفس در بندر شهید رجایی خدمت کردند، خاطرنشان کرد: برنامه داریم که به همت نیروهای جوان، همدل و با انگیزه شرکت و تجربیاتی که کسب کرده ایم، این راه را ادامه دهیم. مهندس «جلیلیان» همچنین از حجم عظیم سرمایه گذاری و اشتغالزایی شرکت بتاء برای تبدیل بندر شهید رجایی به بندر نیمه

هوشمند خبر داد و افزود: سرمایه گذاری گسترده در مباحث خرید تجهیزات، نوسازی و بهسازی روساخت و زیرساخت ها و رونمایی از اولین سامانه TOS بومی بندر ایران از اقدامات سال ۱۴۰۲ خانواده معظم بناتست تا شاهد تحول بزرگی در حوزه ترمینال داری و پورت اپراتوری باشیم. همچنین در ابتدای مراسم آقای دکتر «محمود صابری» معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی اداره کل بنادر و دریانوردی هرمزگان، ضمن ابراز خرسندی از تلاش های انجام شده توسط همکاران بازنشسته شرکت بتاء در بندر شهید رجایی گفت: این همکاران به خوبی وظایف محوله را در مدت کاریشان

به سرانجام رساندند و در موفقیت کنونی شرکت بتاء نقش داشتند. وی از مدیریت شرکت بتاء بواسطه توجه به منابع انسانی در راستای افزایش کیفیت خدمات کاری در این مجموعه قدردانی نمود و افزود: قدر شناسی از موضوعات اساسی دین اسلام است که همواره باید در روابط کاری و انسانی مورد توجه قرار گیرد. همچنین در این مراسم صمیمی آقای اویس قاسمی، به نمایندگی از همکاران بازنشسته، به بیان خاطرات تلخ و شیرین روزهای کاری در بندر شهید رجایی و وظایف خطیر پرسنل در این بندر پرداخت. بخش کلیپی از آخرین روز کاری همکاران بازنشسته

و کلیپ دیگری با مضمون سرمایه گذاری تجهیزاتی مجموعه، اجرای آقای «محمود راهبر» خواننده مطرح هرمزگانی، دکلمه خوانی خانم «آوید عموزاده» فرزند همکار واحد عملیات به همراه اجرای «خالو کریم» کمترین برجسته استان از جمله برنامه هایی بود که در ادامه مراسم به انجام رسید. لازم به ذکر است در بخش پایانی این مراسم، با اهدای لوح های سپاس و کارت هدیه از بازنشستگان معزز، کارکنان نمونه سال، جانبازان، برگزیدگان مسابقه «زیباسازی محیط کار» و پوشش محیط زیستی «پنجشنبه های سبز شرکت بتاء» تقدیر بعمل آمد.

آگهی فراخوان ارزیابی کیفی مناقصه گران شرکت فولاد هرمزگان جنوب

فرآیند انجام مناقصه وفق شرایط اعلام شده در اسناد مناقصه مورد اقدام واقع خواهد شد.

تذکر۲: ارایه گواهینامه معتبر پایه یک رشته صنعت و معدن . (مدارک ارسالی پیمانکاران فاقد گواهینامه معتبر مورد رسیدگی قرار نمی گیرد).

تذکر۳: مناقصه گران می بایست به صورت منفرد در این ارزیابی حضور یابند (به صورت مشارکتی، کنسرسیوم یا Joint Venture با شرکت ایرانی دیگر مورد قبول نمی باشد)
تذکر۴: مناقصه گران می بایست با تکنولوگ معرفی شده توسط کارفرما جوینت شوند.
تذکر۵: مناقصه گران می بایست در لیست حداکثری ساخت داخل (توانیران) باشند.
تذکر۶: شرکت کنندگان ملزم به ارائه گواهی صلاحیت ایمنی از سازمان تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند.

تذکر۷: ارائه مدارک و سوابق هیچ گونه حقی را برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد و هزینه های چاپ آگهی به عهده برنده مناقصه خواهد بود.

متقاضیان برای آگاهی بیشتر می توانند در ساعات اداری با شماره تلفن های ۳۳۵۳۰۰۰۳ با کد ۰۷۶ داخلی ۳۱۹۵ (اطلاعات بازرگانی) تماس حاصل نمایند.

موضوع فراخوان: پروژه توسعه زیر سقف ناحیه فولاد سازی شرکت فولاد هرمزگان جهت افزایش ظرفیت تولید و توسعه سبد محصولات از ۱٫۵ به ۳٫۲ میلیون تن فولاد خام در سال (در واحد ذوب)

مدت اجرای پروژه : ۳۶ ماه از تاریخ ابلاغ قرارداد

مناقصه گزار: شرکت فولاد هرمزگان جنوب

نحوه دریافت اسناد فراخوان : کلیه متقاضیان می توانند تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۶ به صورت غیر حضوری و با مراجعه به وب سایت شرکت فولاد هرمزگان جنوب به آدرس www.hosco.ir (قسمت درج آگهی مناقصه / مزایده / فراخوان) نسبت به دریافت چک لیست ارزیابی کیفی مناقصه گران (فایل الکترونیکی ضمیمه آگهی) اقدام نمایند.

(نامه اعلام آمادگی شرکت در ارزیابی کیفی به ایمیل Naderian.r@hosco.ir ارسال گردد).

آخرین مهلت تحویل پاکت به مناقصه گزار: پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۶

تذکر۱: پس از پایان مرحله ارزیابی کیفی مناقصه گران ، دعوتنامه شرکت در مناقصه برای مناقصه گرانی که صلاحیت ارزیابی کیفی (حداقل امتیاز ۷) را احراز نموده اند، ارسال و

روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان جنوب